

Samarbejdsaftalen mellem Svendborg Kommune og Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier  
om  
FREMSKUDT TRIVSELSBEREDSKAB OM MÅLGRUPPEN; FRAFALDSTRUEDE OG SÅRBARE UNGE

---

## FORMÅL MED AFTALEN

Formålet med denne aftale, via Projektet Fremskudt Trivselsberedskab, er at inkludere flere unge i ungdomsuddannelse og medvirke til, at flere unge gennemfører. Målet søges nået gennem etablering af lokalt samarbejde mellem Svendborg Kommune og Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier.

Samarbejdet bygger på en proaktiv, koordineret og effektiv tilgang, hvor der ønskes et tæt og smidigt samarbejde om undgåelse af frafald. Et samarbejde hvor parterne spiller hinanden gode til at løse opgaven. For at kunne dette, skal der sikres gensidig viden om de ting, som røre sig på hver af parternes område.

Aftalen viderefører det samarbejde der har været i gang i flere år.

- Håndholdt overlevering fra kommune til uddannelsesinstitution
- Vejledning/coaching/handleplan
- Konkrete handlinger til støtte - Individuelle støtteforløb med henblik på mestring
- Tæt og løbende samarbejde mellem institution og kommune
- Håndholdt overlevering tilbage til kommune ved frafald

Det tætte samarbejde skal fungere både:

- Når den unge begynder på uddannelse
- Mens den unge er i gang med uddannelse
- Hvis den unge er stoppet på uddannelse

Som start på projektet udformes der i samarbejde med kommune, UU og SESG en procedure for udmelding af elever mellem 18 og 25 år.

## Styrkelse af samarbejdet – bærende principper

### Møder

For at styrke samarbejdet mellem parterne – både generelt og omkring den specifikke unge – indføres følgende mødestruktur:

*Samarbejds*møder mellem kommune, SESG vejleder og Trivselsmedarbejder. Sidst nævnte indkalder til møder med 14 dages mellemrum.

Møderne har til formål at sikre en tættere kontakt mellem uddannelsesinstitutionen og kommunen. Ligesom at sikre vejledning, sparring og koordinering imellem parterne inden for projektet.

Møderne følger denne dagsordens skabelon:

- Opfølgning på målsætningerne, herunder elevernes overgang til EUD
- Elever der er frafaldstruet
- Nye justeringer og tiltag
- Videns- og erfaringsdeling
- Evt.

ERFA-møder i projektets overordnede struktur. Formålet er sikring af sparring og vidensdeling mellem uddannelsesinstitutionerne og kommunerne der deltager i projektet som helhed. Uddannelsesinstitutionens Trivselsmedarbejder deltager og invitere kommunernes medarbejdere med.

#### **Fast: Sagsbehandler-/mentormøder med unge ude på uddannelsesinstitutionerne**

Møderne afvikles efter behov:

Et væsentligt element er, at der er en fast kontaktperson mellem kommune og uddannelsesinstitutioner. Se nedenstående.

På møderne mødes den kommunale sagsbehandler/mentor med frafaldstruede unge ude på uddannelsesinstitutionen og yder rådgivning og vejledning.

#### **Ad hoc: Koordinering i forhold til frafaldstruede unge**

Vurderes det, at en ung med et uddannelsespålæg eller generelt at en ung er frafaldstruet kontaktes nedenstående pr. telefon og mail.

SESG uddannelses- og erhvervsvejledere

Alma Qvistgaard

[lq@sesg.dk](mailto:lq@sesg.dk)

tlf.: 7222 6018

Niels Mark Aagaard

[naa@sesg.dk](mailto:naa@sesg.dk)

tlf.: 2557 7077

Svendborg Kommune (fast kontor på SESG, Porthusvej 71)

Jesper Mørch

[jesper.morch@svendborg.dk](mailto:jesper.morch@svendborg.dk)

Trine Sander Pedersen

[trine.sander.pedersen@svendborg.dk](mailto:trine.sander.pedersen@svendborg.dk)

Såfremt en ung med uddannelsespålæg vurderes frafaldstruet, vil dette fremgå af det uddannelsespålæg, som uddannelsesinstitutionerne modtager fra jobcentret.

### Initiativpligt

Det er den medarbejder som spotter, at en ung er frafaldstruet, som har initiativpligten – og som om nødvendigt inddrager de andre relevante parter

### Kommunikation

Der er enighed om, at kommunikationen mellem parterne skal være hurtig. Der udformes en kontaktiliste til brug for parterne. Heraf fremgår primær kontaktperson i afdelingen samt kontaktoplysninger på øvrige nøglemedarbejdere.

### Overgange

Ingen parter slipper en ung, før der ligger klare aftaler på, hvem der tager over og der ligger en plan for, hvad der videre skal ske i den unges forløb. Dette under forudsætning af at den unge giver tilladelse og viser interesse for en klar aftale.

### Rummelighed i uddannelsen

Kontaktlæreren/Trivselsmedarbejderen har pligt til systematisk at følge op på de unge, som udviser bekymrende adfærd. Dette gøres ud fra et positivt og anerkendende mind set omkring den unge med formålet at den unge fastholdes i uddannelse. Trivselsmedarbejder vil ligeledes gå i dialog med den unges kontaktlærer omkring tiltag for øge den unges trivsel.

## PROJEKTETS MÅLTAL

Ca. 120 unge er indskrevet i projektet i Sydlyns området. Måltallet er at minimum 25 % af de unge, vurderede frafaldstruede og sårbare unge, fastholdes, mens andre 50 % visiteres tilbage til kommunerne.

## HENSIGT SERKLÆRING

Selv om Produktionsskolerne, SoSu-skolerne og UU-afdelingerne ikke er en del af projektet Fremskudt Trivselsberedskab, er der en hensigt om, at fortsætte med at udvikle på det koordinerende og proaktive samarbejde.

### STYREGRUPPEN BESTÅR AF

**Ulrich Skytte**, Campus Vejle, Projektejer

**Kirsten Bach Kjeldal**, IBC, projektleder

**Lena Marie Skovning**, Rybners, daglig projektleder

**Bent Madsen**, Campus Vejle, økonomiansvarlig

**Anette Fuglkjær**, tovholder Esbjerg og Varde

**Susanne Boye Roost**, tovholder Middelfart og Fredericia (EUCL)

**Lars Enevoldsen**, tovholder Middelfart og Fredericia (HF, IBC & VUC)

**Irene Ildvedsen**, tovholder Middelfart og Fredericia (Jobcenter Fredericia)

**Rune Berthelsen**, tovholder Middelfart og Fredericia (Jobcenter Middelfart)

**Margit Viig**, tovholder Haderslev

**Rikke Søgren Raisa**, tovholder Svendborg

**Bente Esbensen Jensen**, tovholder Sønderborg

**Jesper Aaskov**, tovholder Sønderborg

**Julie Thoboe**, tovholder Kolding

**Carsten Schmidt**, tovholder Kolding

**Anja Sommerlund**, tovholder Kolding

### SAMARBEJDET INDGÅS MELLEM:

Medarbejderne i projektet er de faste kontakter på de to institutioner. Kontaktpersonerne på ledelsesplan er undertegnede

Janus Harder Petersen, [janus.harder.petersen@svendborg.dk](mailto:janus.harder.petersen@svendborg.dk), tlf.: 2347 0360

Afdelingsleder Ungekontakten

Svendborg Kommune

18/12-18

Underskrift

Rikke Søgren Raisa, [rsr@sesg.dk](mailto:rsr@sesg.dk), tlf.: 7222 5903

Erhvervsuddannelseschef

Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier

18/12-18 Rikke Raisa

Underskrift

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Socialfond



DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling



Vi investerer i din fremtid