

# AFTALE MELLEML IBC og Jobcenter Kolding om GENNEMFØRSELSBEREDSKAB FOR FRAFALDSTRUUDE UNGE

---

## Projektets formål

Uddannelsesinstitutioner og Jobcentret skal øge andelen af sårbare unge, der gennemfører deres uddannelse. Det skal bl.a. ske ved at ansætte trivselsmedarbejdere på erhvervsuddannelserne.

Projektets forventede resultater er, at 25 pct. af de sårbare unge fastholdes i ungdomsuddannelsen, mens 50 pct. af dem visiteres til kommunen, så de kan få den hjælp, de har brug for, inden de igen kan starte på en ungdomsuddannelse. Derudover skal trivslen på ungdomsuddannelserne øges med 2 procentpoint.

Fælles indsats for at få flere sårbare og frafaldstruede unge til at gennemføre deres ungdomsuddannelse. Det er unge, der kan have forskellige psykiske sygdomme som eksempelvis ADHD, angst, socialfobi, spiseforstyrrelser mm. eller sociale, personlige og økonomiske problemer. Nogle har også et misbrug.

## Definitioner i aftalen

Tidsplan for samarbejdet:

Projektet, "Fremskudt trivselsberedskab", er finansieret i perioden oktober 2018 – december 2020.

Definition af, "Sårbare unge":

Nedenstående indikatorer kan være årsdag til en "usund livscyklus", der kendetegner "sårbare unge":

- Svage og svigtende sociale netværk
- Svag arbejdsmarkeds- /uddannelses tilknytning
- Fysiske og psykiske helbredsproblemer
- Hjemløshed
- Kriminalitet
- Eventuelt misbrug/selvmedicinering
- Pludselig opståede faktorer såsom dødsfald i familien

## FORMÅL MED AFTALEN

Formålet med denne aftale er, gennem et tæt samarbejde mellem IBC og Jobcenter Kolding at sikre, at så mange unge som muligt der påbegynder en uddannelse også gennemføre en uddannelse.

Derfor er vigtigt, at samarbejdet er koordineret og effektivt, når en ung vurderes frafaldstruet. Dette gælder både:

- INDEN DEN UNGE STARTER UDDANNELSE - *Sikring af god opstart på uddannelse*
- MENS DEN UNGE ER I UDDANNELSE - *Tiltag til undgåelse af frafald*
- DEN UNGE ER FRAFALDET UDDANNELSE – *Hvordan kommer den unge bedst tilbage i uddannelse?*

## Styrkelse af samarbejdet – bærende principper

### A. Møder

For at styrke samarbejdet mellem parterne – både generelt og omkring den specifikke unge – indføres følgende mødestruktur:

#### Samarbejds møde i Gennemførelsesberedskabet

For at sikre en tættere kontakt mellem IBC og Jobcenter Kolding, holdes fast et møde **en gang i kvartalet** á ca. 1½ times varighed – hvor temaer af mere generel karakter drøftes. Møderne følger denne dagsordens skabelon:

- Generelle problemstillinger
- Ideer til nye fælles tiltag
- Evt.

#### Sagsbehandlermøder med unge ude på uddannelsesinstitutionerne

Trivselsmedarbejder fra IBC og Jobcenter Kolding mødes løbende og evaluere på projektet

#### Ad hoc: Koordinering i forhold til frafaldstruede unge

Vurderes det, at en ung (over 18 år) med et uddannelsespålæg er frafaldstruet kontaktes nedenstående pr. telefon og mail. For alle øvrige kontaktes UU Kolding.

#### IBC

Trivselsmedarbejder

**Julie Thoboe.**

Tlf: 2528 4234

Mail: [jtso@ibc.dk](mailto:jtso@ibc.dk)

#### Jobcenter Kolding

Projektleder

**Anja Sommerund**

Tlf. 2491 1805

Mail: [asot@kolding.dk](mailto:asot@kolding.dk)

Såfremt en ung med uddannelsespålæg vurderes frafaldstruet, vil dette fremgå af det uddannelsespålæg, som IBC modtager fra jobcentret.

Hvis Jobcentret spotter en frafaldstruet ung som overgår fra offentlig forsørgelse til en erhvervsuddannelse er det Jobcentrets trivselsmedarbejder der tilknyttes.

Hvis IBC spotter en frafaldstruet ung er det IBC trivselsmedarbejder der tilknyttes.

**B. Initiativpligt**

Det er den medarbejder som spotter, at en ung er frafaldstruet, som har initiativpligten – og som om nødvendigt inddrager Trivselsmedarbejder.

**C. Kommunikation**

Der er enighed om, at kommunikationen mellem parterne skal være hurtig. Der udformes en kontaktliste til brug for parterne. Heraf fremgår primær kontaktperson i afdelingen samt kontaktoplysninger på øvrige nøglemedarbejdere.

**D. Overgange**

Ingen parter slipper en ung, før der ligger klare aftaler på, hvem der tager over og der ligger en plan for, hvad der videre skal ske i den unges forløb.

**E. Rummelighed i uddannelsen**

Trivselsmedarbejder har pligt til systematisk at følge op på de unge, som udviser bekymrende adfærd. Dette gøres ud fra et positivt og anerkendende mind set omkring den unge.

## GENERELLE TILTAG

Trivselsteamet består af medarbejdere fra henholdsvis IBC og Jobcenter Kolding, som i fællesskab koordinerer aktiviteter og kompetenceudvikling for at styrke indsatsen ex. gennem Psykinfo-kurser. Gruppeforløbet skal medvirke til at etablere et solidt socialt fællesskab mellem frafaldstruede elever samtidig med, at der arbejdes med at afhjælpe den enkeltes problemer.

Trivselsmedarbejdere tilbyder vejlednings- og coachingforløb som individuelle aktiviteter.

**Brug af hinandens kompetencer**

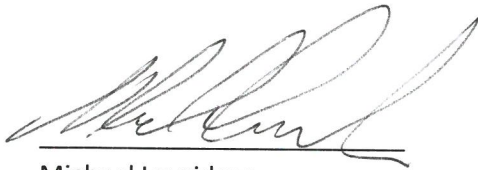
Hvis uddannelsesinstitutionerne måtte have brug for det i deres generelle fastholdelsesarbejde, deltager kommunernes medarbejdere gerne i større og mindre møder med de unge og for eksempel fortæller om konsekvenserne af at søge kontanthjælp.

## Aftalens varighed og ophør

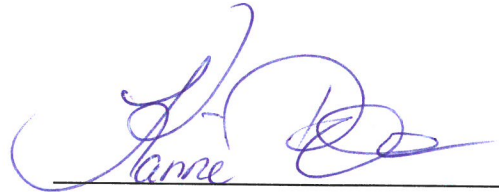
Nærværende samarbejdsaftale løber i projektperioden, hvis ikke andet aftales jf. nedenstående procedure vedr. regulering og opsigelse.

Regulering eller opsigelse af samarbejdsaftalen kan ske med seks måneders varsel til udgangen af en måned. En opsigelse skal behandles med respekt for iværksatte aktiviteter, projekter mv. Det betyder, at der samtidig med opsigelsen aftales en acceptabel måde for alle parter, hvorpå de igangsatte initiativer afsluttes.

Dato: 20/11-18



Michael Lauridsen  
IBC Kolding



Karina B. Svarer.  
Jobcenter Kolding